



וועדת תעסוקה

לפי חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949

תיק 73/24

וועדת תעסוקה – מחוז תל אביב
29 ינואר 2024, י"ט שבט תשפ"ד

להלן: "החברה / המעסיק/ה"

ח.פ. [REDACTED]

[REDACTED]

המבקש/ת:

להלן: "העובד/ת"

ת.ז. [REDACTED]

[REDACTED]

המשיב/ה:

החלטה בבקשה להיתר

1. בפני הוועדה נתקבלה בקשת המעסיקה להיתר פיטורים של העובד המכהן בתפקיד מפתח ASIC ומועד תחילת העסקתו 23 אפריל 2023, לצד הסכמת העובד לבקשה.

2. לטענת המעסיקה הינה חברה בת של חברה אמריקאית ומעסיקה 2 עובדים כולל המשיב. במהלך חודש נובמבר 2023 חברת האם החליטה לסגור את הפעילות החברה ולצורך כך המבקשת ניהלה עם המשיב מו"מ אודות סיום ההעסקה שבסופו הסכימו על הסכם מיטיב הכולל, בין היתר, פיצויים בגובה 4 משכורות בסך של 168,000 ש"ח, הכולל תשלום חלף הודעה מוקדמת של חודש אחד והותרת המחשב, תחנת העגינה שלו ואביזרים נלווים (סעיף 3 בהסכם מתאריך 13 ינואר 2024), להלן – ההסדר המיטיב.

3. לעניין סמכות הוועדה, המעסיקה טוענת שהעובד יצא ל-65 ימי מילואים בין 7 אוקטובר 2023 ועד 10 דצמבר 2023, ל-26 ימי מילואים בין 27 דצמבר 2023 ועד 21 ינואר 2024 והחל מתאריך 15 פברואר 2024 העובד נמצא בשירות מילואים שצפוי להיות עד 1 אפריל 2024.

4. במקביל העובד מסר עמדה נוספת לפיה הוא עומד על קבלת ההיתר והוא לא נמצא בשירות מילואים.

5. עד כאן עיקרי הטענות כפי שעולות מהמסמכים שבפנינו.

מכאן נפנה להוראות החוק:

6. סעיף 41א(ב) בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט-1949 קובע: "לא יפטר בעל מפעל עובד בתקופת היותו בשירות מילואים אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה; ולענין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטר בלא היתר כאמור גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים; לא תיתן הוועדה היתר לפי סעיף זה, אלא **מטעמים מיוחדים** שיירשמו שבשלהם יש להתיר את הפיטורים, ורק אם הוכיח בעל המפעל כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים; הוועדה תיתן את החלטתה, ככל הניתן, לאחר שתובא לפניו תגובת העובד" (ההדגשה אינה במקור – נ"ב).

7. מבלי לקבוע מסמרות בשלב זה, ובאופן כללי בלבד, שימת הלב כי "טעמים מיוחדים" אינם טעמים שבשגרה כדוגמת חוסר שביעות רצון מתפקוד העובד, צמצומים, רצון להתייעלות ארגונית או ליקויים פשיטא בעבודת עובד. דרישת טעמים מיוחדים **מצמצמת את שיקול הדעת של הוועדה ומטילה על מבקש ההיתר לשכנע את הוועדה כי קיימים טעמים משמעותיים החורגים מנסיבות שגרתיות של פיטורים**, גם אם הם הפיטורים נשענים על הצדקות מפורטות. טעמים אלה אינם מוגדרים באופן שיטתי ונעדרים רשימה ממצה, אך הם נבחנים על-פי נסיבות העניין ועליהם להצביע לדוגמה על **נסיבות חריגות או על מאסה כבדה ומשמעותית של נסיבות** שמהן עולה הצורך לחרוג מהשורה ולהשיג את ההגנה שפרושה מכח החוק על משרת מילואים ולבכר חלף כך את רצון המעסיק.

8. מתוך כך, על מעסיק הפונה לוועדה לעמוד בשני תנאים: לבסס את הטענה כי הפיטורים אינם קשורים לשירות המילואים ובנוסף לבסס קיומם של טעמים מיוחדים, לצורך מתן היתר. תנאים אלה הינם תנאים מצטברים והינם בבחינת תנאי סף למתן היתר פיטורים.

הכרעה בבקשה להיתר:

9. לעניין המבחן הראשון למתן היתר, שהינו העדר זיקה בין ההחלטה לפיטורים לבין שירות המילואים, נחה דעתנו שהפיטורים לא קשורים לשירות המילואים.

10. אנו למדים זאת נוכח החלטת הדירקטוריון מתאריך 4 דצמבר 2023 ומהסכמת העובד לבקשה ובכלל זה לעובדותיה.

11. לעניין המבחן השני שהינו טעמים מיוחדים אנו סבורים כי נסיבות העניין מגלות טעמים מיוחדים ונסביר:

12. עיון במסמכי הצדדים מגלה כי הצדדים קבעו ביניהם הסדר מיטיב של 168,000 ₪ לצד שמירת המחשב ואביזרים נלווים לאחר תקופת עבודה קצרה של מספר חודשים.

13. לדעתנו בנסיבות המתוארות – לפיהן הצדדים הגיעו להסכמה בדבר הסדר מיטיב משמעותי, ורצון העובד, שהובא בפנינו בכתב פעמיים (בחתימתו על טופס היתר ובמכתב נפרד), לעמוד על קבלת היתר, להשתחרר מהקשר עם המעסיקה ולזכות בהסדר המיטיב כתוצאה מכך, ובשים לב שהעובד לא הכחיש את כל טיעוני המעסיקה – יש בכך כדי להגיע, בנסיבות העניין, כדי טעמים מיוחדים. קיומו של הסדר מיטיב בין הצדדים באופן משמעותי והסכמה חוזרת של העובד כפי שהובא בפנינו לקיים את ההסדר המיטיב, נראה לנו נכון והוגן.

14. לא מצאנו קיפוח של העובד וחזקה עליו ששקל את היתרונות והחסרונות הגלומות הן בהסדר המיטיב והן ברצונו בקבלת הבקשה להיתר.

15. לאור האמור לא מצאנו כי אין קשר בין שירות המילואים לבין הפיטורים ומצאנו כי קיימים טעמים מיוחדים הדרושים לצורך מתן היתר פיטורים ולכן הבקשה להיתר מתקבלת.

16. ההיתר ייכנס לתוקפו במועד הרשום בשולי מסמך זה.

17. זכות ערעור לבית הדין האזורי לעבודה תוך עשרים ימים כאמור בסעיף 23 בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.

ניתן היום, 29 ינואר 2024, י"ט שבט תשפ"ד, בהיעדר הצדדים.

עו"ד מוריה ברבי
חברת ועדה

שולי מצרי, עו"ד
מסלול השרות

עו"ד שולי מצרי
חברת ועדה

אריס גורמן
חברת ועדה

עו"ד ניר בר
יו"ר הוועדה