

**פרוטוקול וועדת תעסוקה מיום 6.2.07 בעניין תלונתו של מר רוני סראי אלדין נגד אורות  
העמקים בע"מ בעניין פיטורין בניגוד לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט**

**:1949**

**חברי הוועדה:** מר אבי מזור – יו"ר  
עו"ד ראובן בורק - חבר  
מר זאב פוטרמן - חבר  
מר רוני אשכנזי - חבר

**נוכחים:** מר רוני סראי אלדין – התובע

שרם מוסטפה – מנכ"ל הנתבעת  
עו"ד ג'בארין עיאש – ב"כ הנתבעות

ראובן : אתה פוטרת במרץ 2005 התביעה הוגשה בספטמבר 2006 כשנה וחצי אחרי מועד הפיטורין שלך למה לקח לך שנה וחצי?  
רוני : פניתי לעו"ד שייצג אותי הוא שלח להם מכתב אני לא יודע איפה זה ראיתי שעוה"ד מורח אותי בדקתי את הנושא הלכתי להכוונת חיילים משוחררים הלכתי למזכיר הוועדה הוא הפנה אותי לעו"ד מטעמכם ולכן עבר המון זמן לכן הגשתי תביעה משלי.  
ראובן : את התביעה הגשת גם באמצעות עו"ד  
רוני : נכון. יש לי בבקשה עצמה מכתב שלקחתי מאותו עו"ד שפניתי אליו ולא היו לו תשובות והגשתי את זה לוועדה. הלכתי לעו"ד עצמו וביקשתי מכתב שפניתי לעו"ד אחרי המילואים. שלחתי את המכתב לוועדה.  
ראובן : אתה התחלת לעבוד ב- 1.1.05 בתור מה?  
רוני : סוכן מכירות של דברי חשמל תעשייתי.  
ראובן : סוכם אתך שאתה מגיע לנסיון?  
רוני : אם היו אומרים לי את זה לא הייתי עוזב את העבודה. עבדתי ב-OIG הכרתי את החברה שלהם דרך לקוח הלכתי לשם ישבתי עם המנכ"ל וסיכמנו דברים הוא הבטיח לי הכל וגם הבאתי לו לקוחות ונתן לי משכורת לחצי שנה על מנת שאני יביא לו לקוחות. גם אם נתן לי תקופת נסיון זה של חודש חודשיים חצי שנה לא חודשיים וחצי.  
ראובן : בזמן שעבדת היו תלונות לגביך?  
רוני : להיפך. אני התחלתי בתחילת 2005. הם קנו את האוטו של החברה בשבילי. אני השגתי אוטו אני אישית הלכתי לבדוק את האוטו ועשיתי העברת בעלות. נתנו לי יפוי כח. התחלתי לעבוד ב- 10 לחודש. יצא איתי עוד משהו בהתחלה כדי להכיר את הלקוחות. אחר כך הגיע חג הקורבן ואז שבוע ימים לא עבדנו. מעשית עבודה לא היה לי חודש שלם.  
ראובן : אתה היית אמור להיות ממונה על אזור מסויים?

רוני : כן. באזור היו עוד אנשים. החנות שלי זו שלי.  
ראובן : מה קורה כסוכן נמצא בחופש או חולה?  
רוני : לכל אחד יש את הלקוחות שלו אפשר להתקשר לחברה והמשאית תיקח את זה. אפילו שהייתי בחופש בחג הקורבן היו לי הזמנות שחיכו עד שחזרנו.  
ראובן : יש עוד עובדים שעושים מילואים?  
רוני : לא יודע. אני שאלתי והם אמרו לי שהם לא עושים מילואים.  
ראובן : מה קרה מתי קיבלת את הצו?  
רוני : קיבלתי את הצו ארבעה ימים לפני שהודעתי לאדון. כשאתה מתגייס למילואים אתה מוסר את הצו. קיבלתי את הצו שלושה ימים לפני 17.3.05 קיבלתי את הצו בדואר. אצלנו כל יום חמישי היתה ישיבה של סוכנים חוץ מזה אמרתי זה לא קריטי ואמרתי כשאני יסע ביום חמישי אני יודע. ביום שישי הגעתי היה לי הצו ביד נכנסתי לאדון ואמרתי לו שיש לי מילואים אני דרוזי. אמרתי לו אני עושה מילואים. הוא אמר לי אין מצב אצלי לא עושים מילואים. הוא אמר לי אתה ערבי ועושה מילואים אמרתי לו שאני דרוזי הוא אמר לי ערבי אצלי לא עושה מילואים. אמרתי לו אני רוצה לעשות מילואים והוא אמר לי אז לא תעבוד אצלי. הוא אמר לי לגשת לרואה חשבון לקבל את מה שמגיע לי ובאותו יום ניתן לי מכתב פיטורין.  
ראובן : לפי הסיפור שלך אתה טוען שהוא פיטר אותך בגלל השירות המילואים אתה ידעת שזה אסור?  
רוני : לא ידעתי מיד. רק במילואים סיפרתי את זה ואמרו לי שיש חוק שאסור להם. היתה לי מלחמה לגבי הכנסה נרשמתי לאבטלה מכרתי את האוטו הייתי במצב לא טוב.  
זאב : יש מכתב שאתה חתום שאין לך טענות.  
רוני : אין לי טענות לגבי השכר. אני לא ידעתי אם הייתי יודע לא הייתי חותם. חשבתי שבגלל שעבדתי רק חודשיים וחצי אין לי זכויות.  
יו"ר : אם אתה אומר שפיטרו אותך בגלל המילואים המילואים מה-5.4  
רוני : לא בגלל חוסר כח אדם. הוא לא רצה לשמוע שאני משרת את המדינה אז החלטתי לעזוב את העבודה ולשרת את המדינה.  
עיאש : מתי עזבת את העבודה הקודמת?  
רוני : ב-16.12 לפני שעזבתי את העבודה הקודמת הייתי בשני ראיונות. ב-16.12 אבא שלי נפטר הייתי אמור לעזוב ב-30 לחודש. בגלל שאבא שלי נפטר יצאתי לחופש. מנכ"ל החברה הקודמת היה אצלי.  
עיאש : אתה עזבת מרצון את העבודה הקודמת?  
רוני : כן.  
עיאש : כמה השתכרת בעבודה הקודמת?  
רוני : 5,000 ₪ / 5,500 ₪. איך שהתחלתי לעבוד אצלם בהתחלה ישבתי עם המנכ"ל של החברה הוא הכיר אותי דרך הצבא הוא היה חייל שלי. הייתי עובד לפי אחוזים. בממוצע כמו שאמרתי.  
עיאש : מתי מצאת עבודה חדשה אחרי שחזרת מהמילואים?  
רוני : אחרי שבע חודשים בערך.  
עיאש : כמה זמן נרשמת כדורש עבודה?  
רוני : ארבע חודשים.  
עיאש : ואחרי ארבע חודשים לקח לך שלושה חודשים למצוא עבודה?  
רוני : כן.  
עיאש : צו המילואים שקיבלת לטענתך ב-13-14.3 קיבלת בדואר רגיל?  
רוני : צו מילואים מגיע רגיל. רשום אם זה מיידי.  
עיאש : זה נכון שאתה התחלת לעבוד כסוכן מכירות בקו חדש שנעשה במיוחד בשבילך?  
רוני : לא בדיוק. הייתי אמור להקים קו וזה היה לוקח לפחות שנה ולכן קבענו משכורת חודשית.

עיאש : זה נכון שהיה סיכום שאתה תעבוד לתקופת נסיון של חודשיים שלושה ואז הנתבעת תהיה רשאית להחליט אם להעסיק אותך?  
רוני : לא נכון. אם היה לא הייתי עוזב את העבודה. אם היה היינו קובעים שלושה ארבעה חודשים ולא חודשיים וחצי.  
עיאש : אתה טוען שהתקבלת לעבודה מבלי שתקבע תקופת נסיון בכלל?  
רוני : נכון. לכן קיבלתי משכורת חודשית.  
ראובן : מה היתה המשכורת שלך?  
רוני : 4,500 ₪ נטו.  
עיאש : היה סיכום שאתה תעבוד שישה ימים ואתה עבדת חמישה ימים בשבוע?  
רוני : לא נכון. אמרתי לו שאני רוצה לעבוד מראשון עד חמישי. שבת אני לא רוצה לעבוד. ביום שישי ב- 16:00 הייתי סוגר את הטלפון.  
עיאש : אתה אמרת שאתה עבדת ביום שישי כשהחברה לא עבדה ביום שישי?  
רוני : נכון. באזור הצפון היו עובדים ביום שישי. ופעמיים שלוש הזמינו אותי בשבת ללמוד מוצרים.  
עיאש : איזה יום היה יום החופש שלך?  
רוני : שבת.  
עיאש : שאר הסוכנים עבדו שבת?  
רוני : אני לא אכפת לי מסוכנים אחרים. מגיע לי יום בשבוע חופש.  
עיאש : מר שרם ידע שאתה דרוזי?  
רוני : כן. אבל לא ידע שאני עושה צבא.  
עיאש : הוא לא ידע שאתה עושה מילואים?  
רוני : לא. זה לא עלה בשיחה.  
עיאש : אתה לא אמרת לו שאתה עושה מילואים?  
רוני : כל חברה שמכבדת את עצמה יודעים שמילואים זה מילואים.  
עיאש : אתה יודע שיש סוכנים שעושים מילואים מהגזר היהודי?  
רוני : אולי אחרי שאני עזבתי.  
עיאש : אתה יכול להמציא לנו את הניירת או המכתבים שלטענתך נתן לך עוה"ד הקודם?  
רוני : לא. שלחתי לוועדה. חוץ מזה יש לי שבע שנים לתבוע. אחרי שהוועדה בדקה דיברה איתי משהי מחיפה. פיקססתי לה את זה.  
עיאש : מי עוה"ד ששלח את המכתב?  
רוני : אותנו עוה"ד היימן פארו.  
עיאש : מתי הוא שלח את המכתב?  
רוני : לא יודע. אחרי חודשיים שלוש אחרי המילואים. עוה"ד אמר לי ששלח מכתב.  
עיאש : מתי לראשונה ידעת שהחברה עשתה מעשה אסור?  
רוני : במילואים אמרו לי לבדוק את זה. במילואים היתה לי תאונת דרכים.  
עיאש : מי היה אחראי עליך מטעם הנתבעת?  
רוני : אני עבדתי מול חאגי' מוסטפה והבן שלו חמוד.  
עיאש : הם העירו לך הערות לגבי התפקוד שלך?  
רוני : הם אמרו לי כל הכבוד. יש אנשים שלא רצו לעבוד איתו.  
עיאש : מי עשה איתך חפיפה?

רוני : הבן שלו חמודי. להכיר את החנויות ואני זוכר את מרואן שהיה במחלה וחזר. חמודי נתן לי את כל הלקוחות שלו. אף אחד לא יצא איתי לשטח חוץ ממרואן.

עיאש : כמה לקוחות חדשים הבאת בתקופת העבודה שלך?

רוני : מעל 10 מקומות.

עיאש : כמה מחזור עשית?

רוני : לא יודע. כולה חודש עבודה. התחלתי לעבוד קיבלתי את האוטו, הגיע חג הקורבן לא עבדנו 9 ימים שבוע ימים משהו כזה היינו בחופש, עשיתי חפיפה.

עיאש : תגיד לי את 10 הלקוחות החדשים שהבאת.

רוני : יעקב לוי מטבריה, גמעה מחדרה, בבית גיאן לא זוכר איך קוראים לו. זה השמות שאני זוכר. אני לא זוכר את כל השמות זה לפני המון זמן. סך הכל מעשי עבדתי חודש מולם.

עיאש : זה נכון שאתה ביקשת כשהתקבלת לא לעבוד ביום שישי?

רוני : לא בשבת והוא אמר בסדר.

עיאש : אני אומר לך שיש לחברה מעקב על הרכבים ושמופיע דו"ח שהרכב שלך לא עבד ביום שישי?

רוני : עבדתי חצי יום ביום שישי. סוכן עובד על אחוזים. הוא יכול לעבוד 200 שעות הוא לא מוגבל בשעות. הייתי סוגר ב- 12:00 לפעמים עבדתי עד 16:00 לפעמים פחות.

זאב : איך אתם יכולים לדעת מתי הוא עבד עם האוטו.

שרם : היום לפי האינטרנט היום אתה יכול לדעת איפה ממוקם האוטו.

עיאש : מי היה בחדר כשהיית השיחה שפוטרת מהעבודה.

רוני : אני והוא (מוסטפה).

עיאש : ה- 17.3 שאתה טוען שפוטרת זה היה ביום חמישי היו עוד סוכנים?

רוני : כן. סוכן מהדרום היה.

עיאש : אחרי שיצאת מהחדר יצאת מהמשרדים?

רוני : הוא אמר לי לסיים הייתי אצל החשב לא הראשי אצל החשב שהיה עובד מולי?

עיאש : לאן הלכת?

רוני : הוא אמר לי סיימת את העבודה הוא אמר לי לך לחשב לקבל את מה שמגיע לך. הוא דיבר איתו בטלפון.

עיאש : אתה אמרת למועפא למה פוטרת?

רוני : הוא היה בהלם.

עיאש : ישבת ועשית חשבונות עם החשב ועזבת?

רוני : לקחתי דברים אישיים מהאוטו והזמנתי מונית.

שרם : אנחנו חברה שקיימת משנת 75 חברה מכובדת בענף החשמל. אני מעסיק 90% סוכנים יהודים. החברה כולם, אני מודע שיש מילואים, יוצאים לחופש העסק מתפקד כי העסק לא בנוי על הקו של הסוכן אם הוא נוכח או לא. הקו יכול לתפקד ב- 80% גם אם הסוכן לא נמצא. יש מערכת שמגבה את הסוכן והיא 3 אנשים שבקשר עם הסוכן ועם הלקוח. זה לא נכון שאנחנו לא נותנים מילואים. אנו מכבדים חוק וזה דברים קטנים מול מה שאנחנו מוציאים. לתפוס את הגיטרה ולהגיד בטחון המדינה. אנחנו קיבלנו אותו לעבודה היה לנו "רומן" שהוא יעבד אצלנו החל מהתחלת 12/04. הבן אדם בא ועשה מעצמו איש הסוכן הטוב ביותר במדינת ישראל. הוא עשה עלי רושם, התרשמתי ממנו ורציתי לבנות קו חדש. יש לי בצפון שלושה קווים וזה הקו הרביעי. הוא אפילו לא ידע מה קורה אצלו בצפון. לכן הבאתי אותו לבנות את הקו הרביעי. אנחנו מפרסמים מידי פעם בעיתונות, באינטרנט, רציתי לבנות את הקו הרביעי ראיתי שיש עומס על הסוכנים וסוכן

יכול לטפל ב- 60-70 לקוחות לא יותר מזה, אז לקחתי 30-40 לקוחות מהקווים הקיימים ומסרתי לו אותם. הוא סיפר לי שיש לו מכירים והוא יכול לבנות את הקו. בדרך כלל סוכן בקו רווחי צריך לעשות 400,000 ₪ בחודש, מחזור. אני נתתי לו 30-40 לקוחות ואת השאר הוא צריך להביא. הוא לא הביא אף לקוח. האיש התחיל לעבוד ב- 1.1.05 אוטו הכל היה לו כל מה שאני נותן לסוכנים. הוא יכול לספר מה שהוא רוצה. הוא קיבל אותו כל סוכן. ביום הראשון הוא קיבל אוטו. איך אני יכול לקלוט סוכן לעבודה אם אני לא נותן לו כלי עבודה. אני בעצמי ישבתי איתו כל שבוע כל יום מגיע סוכן לחברה הוא מביא את הניירות, הבעיות, התיקונים. אנחנו עובדים עם חברות גדולות. ביום חמישי תדרכתי אותו בעבודה והסיכום איתו היה 4,500 ₪ משכורת או בסיס 1,000 ₪ ו- 1.5% נטו מהסכום שהוא עושה והגדול מביניהם. האיש לא עבד. לא תיפקד. הוא קם בבוקר בשעה 10:00. יש לנו דו"ח והראתי לו את הדו"ח. האיש התחיל ב- 10:00 את העבודה וחזר ב- 16:00 הביתה. כל העובדים עובדים 6 ימים ואמרתי לו את זה והוא לא עבד יום שישי. הערתי לו כמה פעמים. אנחנו עושים ישיבה כל שבוע שבה בוחנים כל סוכן.

ראובן: יש לכם את דו"ח המכירות שלו?

שרם: אני יכול לשלוח לכם בפקס. האיש לא עשה 150,000 ₪. מ- 380,000 ₪ ומעלה יכול להיות רווחי. הסוכנים מיד מתחילים. אני יכול להביא ברמקול עכשו עדות של סוכנים. ראובן: הבן אדם מתחיל לעבוד והוא מקבל רשימת לקוחות קיימים שהיא לא רשימה מלאה הוא צריך להוסיף לקוחות חדשים לרשימה שנתת לו. אני מניח שלוקח זמן להביא לקוחות חדשים. שרם: אני יראה לך סוכנים שהתחילו לעבוד מהיום הראשון ועשו את המחזור. אני לא מביא סוכן ואני אומר לו צא לקרב לבד. אני מביא סוכן ואני אומר לו זה הקו שלך זה הלקוחות שלך. כאן הנושא הוא קוסמטי.

זאב: אותם 50 מקומות שאתה העברת אליו הם הפסיקו לקנות כשהוא נעשה סוכן?

שרם: זה לא בעיה של הלקוחות הבעיה היתה באיש. הוא לא התנהג כראוי ללקוחות. הוא עצבני ולחוץ הוא לא עשה את התפקיד שלו. מתוך השיחות שלי איתו הוא איש פנטזיות. אשכנזי: בחודש ינואר יש 26 ימי עבודה ובפברואר 24 ימי עבודה. ראית חודש אחד הוא לא התנהג

יפה כנ"ל בחודש השני למה לא באת ואמרת לו מיד.

שרם: אני חברה שקולה אין אצלנו שליפה. האיש הזה הערתי לו אחרי החודש הראשון הערתי לו כל שבוע וגם חמודי העיר לו על אי תפקוד נכון שלו. אני הלכתי בכוונה שהאיש ילמד עוד שבוע עוד שבועיים. ראיתי שהוא לא מתקדם וההחלטה נפלה בסוף פברואר. אני הודעתי לו, רמזתי לו שאי אפשר להמשיך בצורה כזו שאתה אין לך התקדמות בעבודה. הוא אמר לי שהוא מנסה. אפילו לפני סוף פברואר. ראיתי שהאיש לא מתקדם קראתי לו שיגיע לפני כן הוא אמר שהוא מגיע ביום חמישי רציתי לפטר אותו ב- 15 לחודש ולא ב- 17. אמרתי בסדר. הוא בא ביום חמישי והסברתי לו שהוא לא התקדם בעבודה ואנחנו מצטערים. האיש הודיע לי בתחילת עבודתו שהוא עושה מילואים ואצלי מילואים זה חלק אינטגרלי מהעבודה. 90% מהסוכנים שלי יהודים. ידעתי שהוא דרוזי ואני מכיר חלק מהמשפחה שלו. יש לי לקוחות בעוספיה. קח לדוגמה הלקוח בעוספיה למה הוא לא טיפל בו? אני מכיר אותו אני יודע שהוא דרוזי והוא משרת בצבא. לא ידעתי שהוא מוזמן למילואים. הוא לא אמר בעת השיחה שהוא מוזמן למילואים. כשאני מעסיק 90% סוכנים יהודים שהם צעירים. המילואים לא גורם נזק לעסק. אני מכיר את החוק ואת משמעות הדברים. הוא אמר חג הקורבן – 9 ימים. חג הקורבן על פי חוק זה 4 ימים. אצלי עובדים 6 ימים בשבוע. השישה ימים מחולקים בין העובדים בתוך העסק והפקידות.

- רוני : אתה אומר שאני הברחתי לך לקוחות, עשיתי עליך רושם טוב איך אני מברח את הלקוחות?
- שרם : בן אדם שבא לראיון שהוא נראה הכי טוב והכי בסדר. הוא עשה רושם טוב. סוכן מתחיל ב- 7:00 את העבודה.
- אשכנזי : אתה אמרת על אחוז מהמחזור אתה מכיר אדם שלא רוצה להרוויח כסף?
- שרם : כן. אדם עצלן.
- רוני : אם אני אוכיח לך שאת הרכב אני העברתי את הבעלות?
- שרם : בחברה יש כ- 30 רכבים תמיד יש בסטנד באי מונחות לא עובדות משיקול כלכלי. הוא יכול להגיד הכל.
- רוני : אני עובד אצלך סוכן או קצין רכב, למה אני אישית הלכתי וקניתי את האוטו?
- שרם : זה לא נכון.
- רוני : אתה אומר שנתנת לי 50 לקוחות ואני הברחתי אותם. עד שאני יכנס לתלם כמה שאני גאון וחכם אני אומר לך שאין לי חודש של עבודה מלאה ואתה אמרת שהקו לא יעמוד. הבעיה היתה שאני דרוזי ואתה אמרת לי תתבייש לך.
- שרם : רוני.
- רוני : כמה פעמים אמרת לי אל תסתובב עם האקדח שלך פה?
- שרם : לא נכון מעולם לא ראיתי אקדח.
- שרם : בקשר ל- 26 יום עבודה שרשומים בתלוש. אין לנו מעקב מדוייק על סוכן. ראובן : זה ברור לנו.
- יו"ר : כשמישהו יוצא למילואים אתם לוקחים משהו מבחוץ לגיבוי?
- שרם : לא. יש לנו גיבוי.
- שרם : האם הלקוחות שבטיפולך העבירו הזמנות ישירות בטלפון למשרד ולא דרכך?
- רוני : לא.
- זאב : יש משהו אחר במקומו?
- שרם : כן. יהודי.

(-)

**החלטת וועדת תעסוקה מיום 6.2.07 בעניין תלונתו של מר רוני סראי אלדין נגד אורות העמקים בע"מ בעניין פיטורין בניגוד לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט 1949:**

**חברי הוועדה:** מר אבי מזור – יו"ר  
עו"ד ראובן בורק - חבר  
מר זאב פוטרמן - חבר  
מר רוני אשכנזי - חבר

**נוכחים:** מר רוני סראי אלדין – התובע

שרם מוסטפה – מנכ"ל הנתבעת  
עו"ד ג'בארין עיאש – ב"כ הנתבעות

**החלטה**

הנתבעת תמציא לוועדה היום באמצעות הפקס שמספרו: 03-7380908 את דו"ח המכירות המתייחס למכירות שביצע התובע בחודשים ינואר עד מרץ כולל 2005.

הוועדה תנסה לאתר את המועד בו נשלח לתובע צו המילואים הרלוונטי.

פסק הדין יישלח לצדדים בדואר לפי הכתובות המצויינות בכתבי הטענות.

(-)

מר רוני אשכנזי  
חבר

(-)

מר זאב פוטרמן  
חבר

(-)

עו"ד ראובן בורק  
חבר

(-)

עו"ד אבי מזור  
יו"ר

מדינת ישראל – משרד הביטחון  
הקרן והיחידה להכוונת חיילים משוחררים  
ועדת תעסוקה למחוז ת"א והמרכז

התובע

סראי אלאדין רוני ת"ז 025970138  
ע"י ב"כ עו"ד איימן פרו

בעניין:

נגד

הנתבעת

אורות העמקים חברה לשיווק ויבוא  
(א)1. חומרי חשמל בע"מ

ע"י ב"כ עו"ד עיאש ג'בארין

החלטה בדעת מיעוט של עו"ד מזור

א. טענות התביעה

1. התובע עבד אצל הנתבעת החל מיום 1.1.05 וביום 17.3.05 הודיע לה, כי קיבל צו קריאה למילואים מיום 15.4.05 ועד 28.4.05. בתגובה להודעה, הודיע מנכ"ל הנתבעת לתובע, כי עליו לבחור בין המשך עבודתו ובין שירות המילואים.
2. חרף הסברי התובע, כי מחובתו למלא אחר צו הקריאה למילואים – נדרש להפסיק מיד את עבודתו ונמסר לו מכתב פיטורין.
3. פיטורי התובע נעשו בשל קריאתו למילואים ומשום כך תבע לחייב הנתבעת בפיצויים בסך השווה ל- 5 פעמים שכר חודשי שקיבל.

- ב. **טענות ההגנה**
4. התביעה נגועה בשיהוי רב ובהעלמת עובדות חשובות במטרה להטעות הועדה ובנסיון להוציא כספים שלא כדין.
5. מעולם לא הודיע התובע על קבלת צו הקריאה למילואים, ואף לתביעה לא צורף הצו.
6. התובע נתקבל לתקופת נסיון בת 3 חודשים ולאחר כחודשיים ומחצה הודיעה לו, כי אינו מתאים לעבודה משום שלא עמד בדרישות התפקיד כסוכן ונכשל כשלוך חרוץ.
7. אצל הנתבעת עובדים 7 סוכנים מהמגזר היהודי, אשר משרתים במילואים ומעולם לא מנעה ו/או לא התנגדה ו/או פיטרה עובד כלשהו עקב מילואים.
- גירסת התובע הינה עלילת שווא ויש בה משום הוצאת דיבה כנגד הנתבעת ופגיעה בשמה הטוב כחברה המכבדת חוק ומעולם לא חשבה לפגוע בחוסן הבטחוני של המדינה.
8. הנתבעת ביקשה לדחות את בתביעה מחוסר עילה וכן בשל היותה נגועה בשיהוי רב הואיל והוגשה לאחר 18 חודשים ממועד בו פוטר התובע.
- ג. **בדין בפני הועדה נתבררו העובדות הבאות:**
9. לשאלת הועדה – הסביר התובע, כי השיהוי נגרם עקב מחדלי עו"ד שהזניח את התביעה ובשל כך נאלץ להשתמש בשירותי עו"ד אחר מטעם הלשכה.
10. התובע, שעבד כסוכן מכירות של מוצרי חשמל תעשייתי – מחד הכחיש כי נתקבל לתקופת נסיון ומאידך העיד: "גם אם נתן לי תקופת נסיון זה של חודש חודשיים חצי שנה לא חודש וחצי".
11. התובע הכחיש, כי היו תלונות נגדו וטען שמעשית עבד פחות מחודש.
12. התובע העיד: "... נכנסתי לאדון ואמרתי לו שיש לי מילואים אני דרוזי, אמרתי לו אני עושה מילואים הוא אמר לי אין מצב, אצלי לא עושים מילואים. הוא אמר לי אתה ערבי ועושה מילואים אמרתי לו שאני דרוזי. הוא אמר לי ערבי אצלי לא עושה מילואים. אמרתי לו אני רוצה לעשות מילואים והוא אמר לי אז לא תעבוד אצלי".
13. לדברי התובע - לא ידע שאסור לפטר עקב יציאה למילואים ורק במילואים נודע לו הדבר.
14. התובע הסביר כי חתם על העדר טענות לגבי השכר בלבד.
15. לשאלת ב"כ הנתבעת: "מר שרם ידע שאתה דרוזי?". השיב התובע: "כן. אבל לא ידע שאני עושה צבא".
- לשאלה: "אתה יודע שיש סוכנים שעושים מילואים מהמגזר היהודי?". השיב: "אולי אחרי שאני עזבתי".
- לשאלה: "הם העירו לך הערות על התפקוד שלך?". השיב: "הם אמרו לי כל הכבוד".
- לשאלת ב"כ הנתבעת לא ידע התובע להגיד 10 הלקוחות שלדבריו הביא וכן מהו המחזור שעשה.

16. מנכ"ל הנתבעת העיד, כי החב' קיימת משנת 75, היא מעסיקה כ- 90% סוכנים יהודים והוא מודע שיש מילואים, יוצאים לחופש העסק מתפקד, כי העסק לא בנוי על הקו של הסוכן אם הוא נוכח או לא. יש מערכת שמגבה את הסוכן והיא 3 אנשים שבקשר עם הסוכן ועם הלקוח.
17. המנכ"ל הוסיף ואמר, כי הביא את התובע לבנות קו רביעי בצפון וכי בד"כ סוכן בקו רווחי צריך לעשות 400 אלף ש"ח בחודש – מחזור.
- לדבריו: "הוא לא הביא אף לקוח ... האיש לא עבד. לא תיפקד. הוא קם בשעה 10. יש לנו דו"ח והראיתי לו את הדו"ח ... הערתי לו כמה פעמים.
- לשאלת הועדה השיב: "... האיש לא עשה 150 אלף ש"ח ... זה לא בעיה של הלקוחות הבעיה היתה באיש. הוא לא התנהג כראוי ללקוחות. הוא עצבני ולחוץ הוא לא עשה את התפקיד שלו".
- "ראיתי שהוא לא מתקדם וההחלטה נפלה בסוף פברואר" האיש הודיע לי בתחילת עבודתו שהוא עושה מילואים ואצלי מילואים זה חלק אינטגרלי מהעבודה ... דעתי שהוא דרוזי ואני מכיר חלק מהמשפחה שלו".
- "... לא ידעתי שהוא מוזמן למילואים" הוא לא אמר לי בעת השיחה שהוא מוזמן למילואים. כשאני מעסיק 90 סוכנים יהודים שהם צעירים, המילואים לא גורם נזק לעסק.
- אני מכיר את החוק ואת משמעות הדברים.
18. הנתבעת המציאה דו"ח מכירות של התובע מ- 1.1.05 (למרות שהתובע פוטר ב- 17.3.05)
- 1/05 – 114,089 ש"ח.
- 2/05 – 139,224 ש"ח.
- 3/05 – 154,665 ש"ח.
- הסכומים הנ"ל כוללים מע"מ.

#### החלטה (דעת מיעוט)

לאחר עיון בכתבי הטענות ושמיעת עדויות התובע והנתבעת הגעתי לכלל מסקנה, כי הנתבעת הרימה את הנטל והוכיחה, כי אין ולא היה שום קשר בין הקריאה למילואים לבין פיטורי התובע.

השתכנעתי, כי הסיבה היחידה לפיטורי התובע, היא חוסר הצלחה בתפקיד, כאשר ההכרעה בשאלה זו נתונה אך ורק לשיקול דעת החברה, אף אם תמצוי לומר כי לא היתה נכונה.

הגירסה לפיה, התובע פוטר בשל יציאתו למילואים כערבי נדחית כבלתי מהימנה וזאת לאור כל הנסיבות שפורטו בעדויות בדבר שירות המילואים של סוכנים יהודים מחד ומאידך חוסר הפגיעה בעסק בשל העדרו ממנו הואיל ויש גיבוי לכך ע"י אחרים.

על כן, לדעתי יש לדחות את התביעה.

(-)

## פסק דין (דעת רוב)

### העובדות

1. התובע, דרוזי במוצאו, החל לעבוד אצל נתבעת ביום 1.1.05, בתפקיד איש מכירות של מוצרי השמל תעשייתי.
2. אין מחלוקת כי קו העבודה בו התובע היה אמור לעבוד היה קו חדש, בין אם מדובר בקו חדש שהוקם במיוחד בשבילו, כטענת הנתבעת, או בקו לקוחות שהתובע היה אמור להקים, כטענתו.
3. במהלך חודש 3/05, התובע זומן לשירות מילואים מיום 5.4.05 עד ליום 28.4.05.
4. ביום 17.3.05 בעלי הנתבעת, מר שרם מוסטפא, הודיע לתובע על פיטוריו ובהתאם לכך נמסר לתובע מכתב פיטורים ובו הודעה על פיטוריו על אתר.
5. לאחר הדיון שהתקיים ביום 6.2.07, ועל פי החלטתנו בסיום הדיון, הנתבעת המציאה את דוח המכירות שביצע התובע במהלך עבודתו.
6. מדוח המכירות של התובע עולים הנתונים הבאים: בחודש 1/05, החודש הראשון לעבודה, התובע ביצע מכירות בסך 114,089 ₪, בחודש 2/05 סך המכירות היה 139,224 ₪, ובחודש 3/07, עד ליום 17.3.07, התובע ביצע מכירות בסך 154,665 ₪.

### טענות התובע

7. התובע טוען כי כאשר התקבל לעבודה לא נמסר לו כי הוא מתקבל לתקופת ניסיון.
8. לטענת התובע בזמן הקצר שעבד אצל הנתבעת, הוא ביצע את עבודתו כהלכה.
9. התובע טוען כי סמוך לאחר קבלת צו המילואים הוא הודיע על כך, ביום 17.3.05 לבעלי הנתבעת. בתגובה הודיע לו בעלי הנתבעת כי הוא אינו מסכים שעובד דרוזי יבצע שירות מילואים ולכן הוא מפטר.
10. לאור האמור התובע טוען כי פוטר בשל זימונו לשירות המילואים.

## טענות הנתבעת

11. התביעה הוגשה בשיהוי רב, ומטעם זה בלבד יש לדחותה.
12. התובע התקבל לעבודה לתקופת ניסיון "בת חודשיים שלושה" (ס' 11 לכתב ההגנה).
13. מתחילת העבודה הנתבעת העירה לתובע על עבודתו.
14. התובע היה עובד גרוע, עצלן ובעל מזג רע.
15. התובע לא עמד בציפיות ממנו, מחזור המכירות שלו היה נמוך ביותר והוא לא הביא לקוחות חדשים.
16. הנתבעת כלל לא ידעה על זימונו של התובע לשירות מילואים, ועובדה זו נודעה לה רק לאחר קבלת התביעה (ס' 9 לכתב ההגנה).
17. בנתבעת עובדים יהודים המשרתים במילואים.
18. התובע פוטר אך ורק עקב תפקודו הגרוע, וללא כל קשר לשירות המילואים אליו זומן.

## הכרעת הוועדה

1. חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט – 1949, קובע, בס' 41א(א), כי פיטורי עובד בשל קריאתו לשירות מילואים הם פיטורים אסורים.
2. עוד נקבע שם, בס"ק ד, כי על המעביד מוטל הנטל להוכיח כי פיטורי העובד היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים.
3. הוועדה סבורה כי העברת נטל ההוכחה כאמור למעביד, משמעותה היא כי על המעביד להוכיח בראיות משמעותיות את העילה לפיטורי העובד, ואין די בטענות בעלמא מצד המעביד, במיוחד במצב בו היו תחת ידו ראיות להוכחת טענותיו, והוא נמנע, משיקולים השמורים עמו, להציגן.
4. לאחר שהתרשמנו מעדויות הצדדים ומהראיות שהובאו בפנינו, אנו סבורים כי הנתבעת לא הרימה על הנטל המוטל עליה להוכיח כי פיטורי העובד לא היו בשל זימונו לשירות המילואים, כמפורט להלן.

5. אנו מאמינים לעדותו של העובד כי הודיע לבעלי הנתבעת, ביום 17.3.07, על זימונו לשירות המילואים, סמוך לאחר שקיבל את הזימון.
6. אין אנו מוצאים כל הגיון בכך שעובד יסתיר ממעבידו את עובדת זימונו לשירות מילואים.
7. טענות הנתבעת בדבר תפקודו הירוד של התובע לא הוכחו.
8. טענת הנתבעת כי סוכן רווחי אצלה מוכר בהיקף של כ-400,000 ₪ בחודש, לא הוכחה. במיוחד לא הוכחה הטענה כי "סוכן טוב" מבצע היקף מכירות כאמור, מהיום הראשון" כפי שהעיד מר שרם.
9. טענת הנתבעת כי התובע "לא עבד. לא תיפקד", כעדותו של מר שרם, היא טענה שנטענה בעלמא.
10. יתירה מזו, טענה זו של הנתבעת סותרת את דוחות המכירות שהמציאה, כמפורט לעיל.
11. מדוח המכירות ניתן ללמוד כי היקף המכירות שביצע התובע בחודש השני לעבודתו, היה גבוה בכ-20% ממחזור המכירות בחודש הראשון. יתירה מזו, בחודש השלישי, עד לתאריך ה-17, התובע מכר בכ-10% יותר מאשר בחודש השני, ובחישוב חודשי הוא היה צפוי למכור בהיקף גבוה בכ-215% מאשר בחודש השני!
12. האמור מלמד כי התובע גילה שיפור משמעותי ביותר בהיקף המכירות שביצע, בפרק זמן קצר מאוד.
13. הנתבעת לא טרחה ליתן כל הסבר לפיטוריו המיידיים של התובע ב-17.3.05, בעיצומה של עלייה דרמטית בהיקף המכירות שביצע התובע.
14. זאת ועוד, הגידול המשמעותי, כמפורט, בהיקף המכירות של התובע, עומד בסתירה לתיאורו של התובע, כעובד עצלן שאינו משקיע מאמצים בעבודתו.
15. הנתבעת חזרה שלא להציג בפנינו כל ראיות, למעט דוח המכירות, ומשכך אין לה להלין אלא על עצמה.
16. עוד מצאנו כי יש מקום ליתן משקל לסמיכות הזמנים בין ההודעה של התובע על זימונו למילואים לבין פיטוריו, באותו היום.
17. לאור כל האמור לעיל, אנו נותנים אמון בעדותו של התובע, באשר לתיאור נסיבות פיטוריו, ותוכן השיחה בינו לבין בעלי הנתבעת, ביום 17.3.05.

18. אשר על כן אנו קובעים כי התובע פוטר בשל זימונו לשירות מילואים, ותוך הפרת הוראות חוק חיילים משוחררים.
19. טרם שנדון בסכום הפיצוי המגיע לתובע, יש להתייחס לטענת הנתבעת כי יש לדחות את התביעה מהטעם כי הוגשה בשיהוי רב.
20. כאמור, התובע פוטר ביום 17.3.05, והגיש את תביעתו רק בחודש 9/06, כשנה וחצי לאחר היווצרות העילה.
21. בפנינו טען התובע כי סמוך לאחר פיטוריו פנה לעו"ד על מנת שיטפל בתביעתו. התובע הציג בפנינו מכתב מתאריך 12.4.06 בחתימת עו"ד איימן פרו, המאשר כי התובע פנה אליו בחודש 5/05, או בסמוך, וכי פנה בשם התובע במכתב לנתבעת. עוד הציג התובע בפנינו הודעה מתאריך 30.4.06, מטעם קצין העיר בחיפה, הדוחה את בקשתו לסיוע משפטי.
22. מהאמור עולה כי התובע לא שקט על שמריו וכי ניסה לטפל בתביעתו. ככל שהייתה רשלנות מצד עורך הדין שטיפל בתובע, ואין אנו מביעים כלל עמדה בעניין זה, הרי שאין בחלוף הזמן בנסיות אלה, כדי להקים עילה לדחיית תביעתו על הסף.
23. יחד עם זאת אנו מוצאים בשיהוי האובייקטיבי בהגשת התביעה, ובעיקר בעובדה כי התובע עבד תקופה קצרה מאוד, טעם מיוחד להפחתת הפיצוי הקבוע בס' 21ג(2) לחוק חיילים משוחררים, ולהעמדתו על 3 משכורות.
24. עפ"י תלושי השכר שהומצאו שכרו של התובע עמד על 4,793 ₪.
25. לאור האמור, הנתבעת תשלם לתובע, תוך 30 ימים מקבלת פסק הדין, סך 14,379 ₪. לא ישולם הסכום הנ"ל במועד, יתווספו לו הפרשי הצמדה למדד וריבית משפטית, עד ליום התשלום בפועל.

ניתן היום 19 יולי, 2007

(-)

מר רוני אשכנזי  
חבר

(-)

מר זאב פוטרמן  
חבר

(-)

עו"ד ראובן בורק  
חבר