

פרוטוקול וועדת תעסוקה מיום 7/12/04 בעניין תלונתו של יצחק אמגר נגד שרון פורטוס בע"מ ואח' פיטורין בניגוד לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט 1949:

חברי הוועדה:
 עו"ד עופר יוחננוף/חבר
 עו"ד שוקי הלחמי/יו"ר
 עו"ד ראובן בורק/חבר
 מר מירי מרקוביץ/חברה

נוכחים:
 יצחק אמגר/התובע
 עו"ד אופיר טל/ב"כ התובע

שרון פורטוס בע"מ
 מעבדת שרון
 ע"י ב"כ עו"ד יעקב גילת

לימאן – משאבי אנוש
 ע"י גרשון יצחק / מנהל סניף אשדוד

יו"ר: הנתבעות 1 ו-2 מתבקשות להבהיר כי הנתבעות הינן שרון פורטוס שותפות מוגבלת וכי מעבדות שרון היא מעבדות שרון בע"מ.

מנכ"ל שרון פורטוס מר שאול ורקל יהיה נוכח בדיון.

טל: אין מחלוקת שהתובע פוטר תוך 21 יום ממועד שרות המילואים. הוא פוטר 12 יום מיום חזרתו ממילואים. גובה הפיצוי היא סלע המחלוקת.
 גילת: אני לא יכול להגיד שזה לא נכון. באתי לטעון נגד טענות חברי שהיא פוטר בגלל שירות המילואים. חברי בא ואומר האיש יצא למילואים והוא פוטר לאחר 8 ימים.
 יו"ר: אתה מוכן שהדיון יסוד רק על זה שהוא פוטר רק במסגרת בתקופה האסורה. נכון שהוא פוטר בזמן שאסור לפטר.

התובע מוזהר לומר את האמת.

אני התחלתי לעבוד בשרון פורטוס דרך חב' לימאן ב-21.12.03. התחלתי לעבוד ב-20.4.04 עבדתי כנהג סמיטריילר יחיד. בסביבות ה-20.4.04 קצינת קישור שלי ליאורה זיברה איתו בטלפון על מילואים של 5 ימים. הראתי לו את הצו והשובר של המילואים. הוא דיבר עם קצינת קישור שבוע לפני האימון הוא אמר לי אני לא יודע מה לעשות איתך המפעל לא יעבוד בגללך. אני רואה נהגי טריילר מגיעים הבנתי שהוא סגר עם נהג. האימון היה ב-2.5.04. חזרתי מהאימון והבאתי את השובר עבדתי עד ה-17.5.04 כשחזרתי המשאית חיכתה לי וכנראה סגרו איתו לפני שיצאתי. נפגעת במהלך העבודה לא יכולתי לדרוך על הרגל ואמרו לי תאונת עבודה. אמרתי לא מעניין אותי אני צריך לפרנס. דיברתי עם בני

למחרת ואמרתי לו שאני ינוח יום אחד ואני אחזור. דיברתי עם בני והוא אמר לי יש לך תאונת עבודה ויש לך מילואים אני צריך משהו שלא עושה מילואים. אני רואה נהגים שמגיעים לראיונות עבודה. פגשתי בחור שאני מכיר כמה ימים לפני שפוטרתי והוא אמר לי שהוא מתחיל לעבוד באותו מקום. ב- 17 לחודש נפלתי הרמתי טלפון לבני והוא אמר לי שלא מתאים לו כל הסיפור הזה. שלום רקלר מנהל התפעול התקשר אלי ואמר לי שאני לא אחזור לעבודה. אמרתי לו מה שאתם עושים זאת עבירה על החוק. יש לכם צו מילואים. שלום אמר לי אלה ההוראות תעשה מה שאתה חושב. הלכתי ללימאן סיפרתי להם את הסיפור. אמרו לי תראה לתת לך עבודה עכשיו אין לי כרגע על טריילר תן לי קצת זמן ואני אמצא לך משהו. בינתיים מצאתי עבודה. אם לא היו מרוצים ממני לא היו נותנים לי פרמיה. אני קיבלתי כל חודש גם מבני וגם ממנהל התפעול. נתנו לי תמריצי עבודה.

מי שמגיע לו מקבל תמריצים כאלה.

יור: התובע מגיש 5 דיווחי שכר מינואר עד מאי 2004 וטוען לגביהם שניתן לראות שהוא קיבל מענק מיוחד עבור תמריצי עבודה. מסומן בהתאמה ת/1 – ת/5.

עופר: בתקופה שעבדת אמרו לך שלא מרוצים ממך?

יצחק: לא. הגעתי חולה לעבודה עם חום גבוה, אספתי שני אנשים והגעתי לעבודה הייתי עם 39.7 כולי רועד ידיעתי שאני עמוס לגן שמואל ולחיפה ידעתי שאני לא יכול לעשות להם פנצ'ר. חזרתי לאשדוד בסביבות 11:00. בני ביקש ממני שיש מכולה דחופה בנמל למרות שהרגשתי לא טוב הלכתי להביא את המכולה.

יור: אתה יודע אם יש כאלה שלא קיבלו תמריצים.

יצחק: יש כאלה. מחסנאים. אני מכיר בחור אחד בשם דימה שחודש אחד לא קיבל. סמי. ראובן: דיברו איתך על קליטה בעבודה בשרון?

יצחק: אחרי שלושה חודשים הייתי אמור לעבוד בחברה עצמה. בתנאי שהכל בסדר. שאני לא עושה פנצרים. שמרוצים ממני. עברו שלושה חודשים פניתי לבני הוא אמר לי תן לחגים לעבור. לא התאים להם לשלם לי את מה שהבטיחו. הוא אמר תן לחגים לעבור ונכניס אותך. בני אמר אל תדאג. הגיע פסח אני יושב בבית אני לא מקבל כסף אם אני לא עובד. זה פגע בי. עברו החגים הוא ידע על האימון של החמישה ימים.

יור: האם יש הסכם בין לימאן לחברה או הסכם כלשהו.

יצחק: לפני שנכנסתי לעבוד נשלחתי להחקר אצל חוקר של החברה. מהיום שאמרתי לו על האימון הוא השתנה.

קיבלתי צו פינוי מהבית נגרם לי עוול כבד. חודשיים לא קיבלתי משכורת. ב- 30.12.04 יש לי צו פינוי מהבית.

חקירה נגדית:

גילת: אתה לא היית עובד של פורטוס. ידעת שאתה מועבר לפורטוס וכעבור תקופה מסוימת יחליטו אם להשאיר אותך בפורטוס. אתה יודע שהיו דיונים אחרי שלושה חודשים לגבי העסקתך.

יצחק: רק בכתב הגנה.

גילת: פנית לשאול במרץ לפני המילואים ואמרתי לו שרוצים לפטר אותך?

יצחק: כן. אמרתי לו שאין לי רשיון ל- 70 טון כולל. ואין לי רשיון ואין ברקסים. לכן סירבתי.

גילת: היו עוד בעיות משמעת אתך אמרו לך לשים פה שמת שם אמרו לך לנסוע לנמל
אמרת אני לא נוסע עכשיו.
יצחק: לא היה ולא נברא.
גילת: נכון שאת הצו קריאה לאוגוסט לא הבאת לשרון פורטוס.
יצחק: בני ראה אותו.
גילת: אני אומר לך שמעולם בגלל מילואים פיטרו אותך והם רצו לפטר אותך בלי קשר
למילואים.
יצחק: לא היה ולא נברא. למה מראיינים אנשים רק כמה ימים לפני שאני יוצא למילואים?
גילת: האם ידעת שכבר לפני המילואים בלי קשר היה דיון בעניין שלך והוחלט לא לקבל
אותך.
יצחק: לא. עכשיו אני יודע.
גילת: ידעת שרוצים לפטר אותך במרץ הלכת למנכ"ל.
יצחק: אמרתי לו אין לי ברקסים לא מוכן לזוז.
ראובן: לעו"ד גילת – הקו שלך ברור. אני מבין שהיה בעיה עם הברקסים לטענתו ולטענתו
נאמר לו שאם לא יסע הוא יפוטר.
גילת: עבדת בפורטוס, למעבדות שרון לא היה לך קשר.
יצחק: עבדתי עבור מעבדות שרון.
גילת: את מכיר את דני זוננפלד.
יצחק: כן.
ראובן: הטענה שלכם היא שהוא עבד רק בפורטוס?
גילת: משכורת הוא קיבל מפורטוס. זה רלוונטי מכיון שמעבדות שרון גם נתבעה כדי שלא
תיווצר כפילות.
מה היה הסיפור של הברקסים?
יצחק: יום לפני כן הייתי רק עם הסוס בלי עגלה אמרתי לבני שצריך לסדר את הברקסים.
בני אמר מחר. לקחתי מכולה ריקה והוא הכניס אותי לחלון לסדר הברקסים. לא יכלו לסדר
באותו יום. בני אמר לי בדרך חזרה תיקח שני מכולות. המכולות שוקלות 52 טון כשאני
מורשה רק 40 טון. אמרתי לו אין לי ברקסים. התקשרתי למנכ"ל והוא אמר לי תגיע עכשיו
ואל תעמיס כלום. האוטו היה במוסך 3 ימים.

אלה עדיי.

המנכ"ל – ורקל שאול מזהר כחוק.

ראובן: אתה מעיד מטעם מי?
שאול: מטעם פורטוס.

שרון פורטוס זו שותפות מוגבלת הבנוי מאחוזים למעבדות שרון והחלק השני שייך לחברה
בבלגיה. מעבדות שרון בעלת 55% מניות בשרון פורטוס.

בגדול המעורבות שלי די קטנה על עובדים בדרג נמוך. אנחנו יצרנים של תוספי אפיה. כאשר ישנם ישיבות אחרי 3 חודשים אני לא מעורב. אחרי שעובד מתקבל לעבודה דרך חברת כח אדם. אחרי שלושה חודשים אם הוא ממלא את עבודתו לשביעות רצוננו אנחנו מקבלים אותו כעובד מהמניין. החלטה לא רשומה. זה נוהל. אנחנו מקיימים דיון אחרי שלושה חודשים אם העובד לשביעות רצוננו הוא מועבר אלינו. זאת הפרוצדורה וכל ההחלטה בידי מנהל התפעול שהוא אחראי על נושא העובדים במתחם הייצור. שלום רקלר מנהל התפעול.

גלית: מה האירכיה?

שאול: שלום רקלר – מנהל התפעול הוא הבוס של בני בני אחראי על המחסן ועל הנהגים אחריות הפיטורים של העובדים בידי מנהל התפעול. בנושא הברקסים – יצחק פנה אלי בטלפון ואמר שהוא רוצה לדבר איתי בנושא שרוצים לפטר אותו והוא נתן לי דוגמא את הברקסים. יש מפקח בחברה, הנושא מאד מסודר הוא אמר שבני רוצה לפטר אותו. פניתי לבני ולשלום וביקשתי שיתנו לו תקופה נוספת של נסיון, כי יצחק פנה אלי ואמר לי שהמצב שלו קשה, כל עוד אני לא רואה בפועל דברים ממשיים. בני רצה לפטר אותו בגלל בעיות של משמעת. לא זכור לי שאני אמרתי לו לנסוע בלי להעמיס. עופר: לא הייתם מרוצים מהתפקוד שלו הודעתם לכח אדם. שאול: לא יודע.

מירי: אתה ידעת על החיכוכים עם בני?

שאול: כן. כשהוא התקשר אלי לא ידעתי שרוצים לפטר אותו באותו רגע. כי הם לא צריכים את הסכמתי.

גילת: אני רואה נספח א' לכתב ההגנה, אתה ידעת שרקלר כתב שנחכה עוד חודש ולא נפטר אותו. אתה ידעת משהו על המילואים?

שאול: לא ידעתי. הוא לא דיבר איתי על המילואים.

גילת: מי יו"ר המנהלים?

שאול: דני זוננפלד.

גילת: האם יש לו הוראות לגבי שירותי מילואים?

שאול: יש הוראות ברורות לא מקבלים עובדים שלא עשו צבא וגם מילואים. עבדתי לפני זה במעבדות שרון.

גילת: ההוראות האלה שלא לקבל משהו שלא עשה צבא ממי ההוראות?

שאול: מהיו"ר.

גילת: האם יש הוראות שלא לקבל אנשים שעושים מילואים?

שאול: לא.

גילת: מי סמכות הפטורים:

שאול: רקלר.

טל: האם אתה יודע שיצחק קיבל מענקים.

שאול: כן כולם מקבלים. זה חלק מהמשכורת. התנאי היחידי למענק הוא אי העדרות.

טל: אם אדם הגיע באיחור לעבודה?

שאול: לא משפיע. זהו רק מענק אי העדרות. תמריץ כדי שלא יחסר ימים.

טל: אתה נפגשת עם איציק פגישה אישית?
שאל: אולי הרים לי טלפון והוא אמר לי שבני רוצה לפטר אותך. הוא היה אצלי במשרד.
טל: איציק קיבל הוראה לבצע העמסה התקשר אליך אתה לא זוכר מה היה ואחרי זה היתה ישיבה ולפי הגרסה שלך איציק לא עשה העמסה ופנה אליך.
שאל: לא נתקלתי בהוראה כזו. הוא פנה אלי כי רוצים לפטר אותך.
עופר: האם אתה כמנכ"ל אין לך הסכם עם חברת כ"א.
שאל: היות והשותפות הוקמה זו היתה המשכיות. אני 22 שנה במערכת לפני זה עבדתי במעבדות שרון כשנוצר המיזוג הועברתי לשרון פורטוס ועם לימאן עבדו הרבה שנים. אני לא זוכר אם חתמנו על מסמך. שה נזהל קבוע.
מירי: האם עובד דרך חברת כח אדם האם יש אי שביעות רצון מעבודתו אתם מודיעים לכח האדם?
שאל: אני לא מעורה בעניין העובדים. צריך לשאול את רקלר. ידעתי שיש בעיות באופן כללי.
טל: אתה מאשר שאיציק היה נהג טריילר יחידי למעט נהג נוסף?
שאל: כן.

יור' בשלב זה אני מפטיק את עדויות הנתבעות 1 ו-2 ומבקש להעלות לעדות את מר גרשון יצחק שהוא מנהל סניף אשדוד של נתבעת מס' 3.

גרשון מוזהר כחוק.

יור': אתה כותב במכתב הפיטורין, אני מבין שאתה יודע שהפיטורין שלו היו על רקע מילואים.

גרשון: לא. איציק סיפר לי מאוחר יותר שפיטרו אותך בגלל המילואים.

יור' איך פיטרת אותו?

גרשון: הוא הגיע לכח אדם שלנו וטען שפיטרו אותך מהעבודה. הוא סיפר לי על התאונה ואמר שרק על רקע המילואים הוא פוטר. אם לא מרוצים מבין אדם לא מחזיקים אותו חודש ועוד חודש. בדרך כל אחרי שבועיים אם מעביד לא מרוצה הוא מודיע לכח אדם שזה לא מתאים להם ואני מודיע לעובד.

יור' האם במקרים אחרים שלא מרוצים אתה מקבל מידע למה מפטרים אותך.

גרשון: לא.

ראובן: הייתה לך שיחה עם בני לאחר שיצחק מפוטר, מה הוא אמר?

גרשון: שהוא לא מתאים לעבודה.

ראובן: אתם סיפקתם עובדים נוספים. האם היו מקרים שאחרי שבוע שבועיים חודש שהאדם חזר לכח אדם כי הוא לא התאים?

גרשון: כן.

יור': מה קרה כאן?

גרשון: לא יודע זה מוזר. בדרך כלל אחרי שלושה חודשים הם לוקחים את העובד אליהם. עברו 4 חודשים והוא עדיין שייך אלניו.

עופר: לגבי הנושא ולא נסתר הם רוצים אנשים שעשו שירות צבאי?

גרשון: על צבא כן על מילואים לא. הייתי שולח לו רק אנשים שעשו צבא.

יור' מה אתה יודע על המדיניות לגבי מילואים?

גרשון: לא יודע. רק לגבי צבא.
עופר: יש מכתב שנשלח לוועדת תעסוקה מה- 20.7. שמנכ"ל חברת לימאן מודיע לוועדה
שהפסקת עבודה של מר אמגר היתה בניגוד להוראות על רק מה הוצאתם מכתב כזה.
גרשון: על פי מה שנאמר על ידי אמגר.

גילת: אתה לא כתבת את המכתב אתה לא יודע מה הכוונה?
גרשון: נכון. בני אמר שהם לא מרוצים ממנו.

העד בני פיטוסי מוזהר כחוק

יו"ר: מה תפקידה בפורטוס?
בני: מנהל מחסן ואחראי על הנהגים.
גילת: מי מוסמך לפטר?
בני: שלום, מנהל התפעול.
גילת: אני קורא לך את מה שנאמר בבקשה. ואתה אמרת לו שאתה לא מחפש נהגים
שעושים מילואים?
בני: לא היה דבר כזה?
גילת: אני מציג עמדה של המבקש שבני פיטוסי דרש ממנו להשתחרר משירות המילואים
לאוגוסט ספטמבר.
בני: לא ידעתי על הצו הזה.
גילת: כאשר שחרתם אותו במאי מהעבודה, ידעת על המילואים של אוגוסט?
בני: לא ידעתי. לא הביא לי צו. קצינת הקישור דיברה איתי רק על חמישה ימים.
יו"ר: היוזמה של ההתקשרות של קצינת המילואים היתה של מי?
בני: לא יודע. היא אמרה לי שיצחק ביקש ממנה להתקשר אלי.
מירי: הוא הפנה אותה אליך לאחר שנתן לך את הצו:
בני: כן.
גילת: אנחנו מדברים על צו של חמישה ימים במאי.
בני: לגבי אוגוסט ספטמבר לא ידעתי.
גילת: (מוציג בפני העד שני עמודים של שעות נוכחות מהשעון שעליהם רשומים בכתב
יד (נספחים א' וב' לכתב ההגנה) תסביר מה כתובים?
בני: טופס של הנהלת חשבונות אנחנו בודקים אם מתאים לנו להעסיק אותו. מהתפעול
פנו אלי מה אני אומר לגבי איציק האם לקבל אותו אלינו. אמרתי לו שימתין.
יו"ר: זה לא צריך להיות ההפך?
בני: אני עובד עם הנהג לא מנהל התפעול.
לגבי הטופס השני הגיע אלי טופס והעברתי למנהל התפעול. הוא עובד 3 חודשים כאשר
עברו 4 חודשים.
גילת: מדוע לא היית מרוצה ממנו?
בני: הוא לא ממושמע עם טלפונים תפוסים אצלו או שהיה בא עם יציאה פתאומית יש
לי ארוע, אני צריך לצאת ב- 16:00. בדרך כלל עובדים מ- 6:00 עד 15:30. יש לו כרטיסים
שהוא עובד גם 12 שעות. יש ימים שיצא ב- 12:00 בפתע.
עופר: האם אי פעם אתה אומר שלא היית מרוצה ממנו אמרת לו פעם?
בני: חודשיים אחרי שיצחק התחיל לעבוד אמרתי לו שזה לא בסדר.
מירי: שילמתם לו פרמיות על אי העדרות איך זה?

בני: הוא פנה אלי ואמר שהמצב שלו לא טוב אמרתי לו תן לי יותר ומענקים לא תהיה בעיה. יש מענק לאי העדרות ויש מענק שלי לפי שיקול דעת.
יש שלושה מענקים: מענק מיוחד, מענק תפעול ומענק אי העדרות.
ראובן: אני נותן מענק מיוחד, שלום נותן מענק תפעול, והמפעל נותן מענק אי העדרות.
מענק מיוחד משולם על ידי בני פיטוסי בהתאם לשיקול דעתו ועל סמך שביעות רצונו מהעובד. אני לא מורשה לתת יותר מ- 400-350 ₪. יש מצבים שהוא קיבל 300 ₪.
גילת: האם הפיטורים היו קשורים למילואים?
בני: לא.
עופר: היה סיפור של ברקסים, מה הסיפור?
בני: יש לנו קצין בטיחות בלי אישור שלו לא יוצא מהמפעל.
ראובן: היה ארוע שהוא נסע עם המשאית לסדר את הברקסים במוסך לא יכלו לסדר ואתה ביקשת שיביא שני מכולות והוא לא היה מוכן לעשות את זה בגלל ברקסים?
בני: לא היה דבר כזה.
מירי: אתם אמרתם שיש במפעל שני נהגים עם רשיון על טריילר מה קורה אם נהג אחר יוצא למילואים והנהג השני עם המנוף, איך אתם מתמודדים אם משהו יוצא למילואים?
בני: יש אצלנו אנשים שעושים מילואים. יש לנו צביקה נהג הטריילר, יבגני, אנחנו לא מקבלים את לא עשו צבא. לגבי מי שיוצא למילואים יש את יהודה בן סימון יש גם מחסנאי שיש לו רשיון וכולם עובדים עם רשיון מנוף. יש לי את יהודה בן סימון שהוא נהג ויש גם מחסנאי אני עושה החלפה.
ראובן: יצחק עובד על טריילר?
בני: כן. יש לי נהג במחסן שאין לו רשיון מנוף יש לנו משאית מאן הוא עולה על המאן והנהג יבגני עולה על הדאף. על הטריילר עולה יהודה בן סימון. ואז כולם יכולים לצאת לעבודה.
עופר: ההחלטה שאתם לא מעוניינים בו היתה החלטה שלך?
בני: באותו יום שהיה חולה אמרתי לו שב בבית עד שתהיה בריא. פניתי למנהל תפעול משם הלאה אני לא יודע?
י"ר: מי החליט לתת לו חודש נוסף הזדמנות?
בני: אני. המנכ"ל שלי פנה אלי ואמר לי שמעתי מאמגר שאתה הולך לפטר אותו תן לו עוד צ'אנס להמשיך לעבוד. החלטה היתה של המנכ"ל.
מירי: אני הבנתי שהיו חיכוכים בינכם אתה היית הבוס הישיר שלו, נתת לו להבין שאם במידה והמצב הזה ימשך הוא עלול להיות מפוטר?
בני: אמרתי לו אם לא תשתפר ותשתנה אתה לא תשאר כאן. יש לנו שלוש עגלות אמרתי לו כשאתה יוצא לשטח תשים את העגלה בצורה כזו הוא עושה הפוך.
מירי: למרות הכל המלצת על מענק מיוחד?
בני: כן.
י"ר: יש נוהג שאתם נותנים התראה לעובדים?
בני: לא. אין נוהג. במקרה הזה דיברתי איתו בעל פה.

חקירה נגדית

- טל: מה זה דיברת איתו בעל פה ואמרת לו שהוא מפטיק לעבוד?
בני: דיברתי איתו. לא אמרתי לו שאני יפטר אותו. אמרתי לו שאם תמשיך לעבוד ככה לא תהיה פה?
טל: כמה פעמים קצינות קישור מתקשרות אליך?
בני: זה נדיר. יצחק נתן את הטלפון שלי.
טל: אני אשאל אותך על הרשום בתלוש שכר. אתה אומר שהוא נעדר מהעבודה?
בני: לא אמרתי שהוא נעדר כל יום היה לו סיפור אחר.
טל: האם הוא צריך לקבל מענק על אי העדרות?
בני: אתה לא צריך להיות קטנוני. אני רך בנושא זה.
טל: האם כל חודש נתת לו מענק על אי העדרות מהעבודה?
בני: לא כל חודש?
טל: למה לא כל חודש?
בני: לפעמים היה מתאמץ לפעמים לא.
טל: אתה מכיר את הנוהל של עובדים של חברת כח אדם שעוברים לעבוד בחברה?
בני: אני יודע שיש.
טל: תפקיד של נהג טריילר תפקיד חשוב?
בני: כן.
טל: ואם אתה לא מרוצה מאחד שממלא תפקיד חשוב לא היית נותן לו להמשיך לעבוד?
בני: כל הזמן אמר לי שיש לו מצב קשה לכן נתתי לו עוד הזדמנויות.
טל: אתם נמנעתם מלהעביר אותו לעבוד אצלכם לפני החג כדי לא לשלם לו על החג?
בני: לא.
טל: יו"ר: מי שעובד אצלכם קבוע היא בסיס חודשי.
בני: כן.
טל: לכמה אנשים יש רשיון על מנוף?
בני: שניים.
טל: נכון שסמי עבד על מנוף?
בני: נהג מנוף אני מורשה להדריך אותו שלושה חודשים ואחרי שלושה חודשים הוא יכול לעבוד על מנוף גם ללא רשיון. בקורס שעשינו ככה הסבירו לנו.

ראובן ליצחק: מתי הודעת לבני שיש לך צו מילואים במאי?
יצחק: בסביבות ה- 20.4.04 פלוס מינוס וכשקצינת קישור התקשרה אלי ביקשתי שהיא תתקשר למנהל שלי כדי שלא יהיו בעיות.

העד שלום רקלר מזהר כחוק

יצחק אמגר עבד אצלנו מספר חודשים אחרי שלושה חודשים אנחנו נוהגים לאמץ את העובדים להיות עובדי החברה. מהתחלה ראיתי שמערכת היחסים לא תקינה בין אמגר לבין המנהל הישיר שלו וזו הסיבה שלא המלצתי לאמץ אותו כובד של שרון פורטוס.

יו"ר: אני מבין שיש נוהל של קבלת עובד לאחר שלושה חודשים כעובד קבוע הנוהל הוא בכתב. לא ידוע לי על משהו בכתב. שלום:

שלום: אחרי שלושה חודשים מנהלת כח אדם (אביגליל) שאלה אם להעביר אותו לשרון פורטוס ואם כן על איזה שכר? מכח אדם יוצא תדפיס והוא הולך לבני כי הוא מאשר שעות עבודה של הבן אדם, שעות נוספות וכו' ואז הוא ממליץ אם לקבל אותו או לא לאחר מכן אני מקבל את זה ובודק רואה המלצה של בני אם אני מסכים אני מקבל אותה אם לא אני דוחה אותה. במקרה הספציפי החלטנו לא לקלוט אותו ולתת לו עוד תקופת נסיון של חודש. אני ובני החלטנו החותמת היתה שלי.

גילת: נספח א' חתימה שלך?

שלום: כן.

גילת: נספח ב'?

שלום: אותה שאלה אותה תשובה. בני כבר כתב שלא מאושר.

יו"ר: אתה ידעת על פניית קצינת המילואים לבני?

שלום: לא זכור לי.

יו"ר: מה היו הבעיות שהיו עם איציק?

שלום: בגדול הוראות שבני הוציא לא בוצעו או בוצעו בניגוד למה שבני ביקש. היו הרבה מאד דברים קטנים. לא עבר יום שלא היה פיצוץ בטלפון. היה כל הזמן מתח אם זה בצורת חניה של העגלה כל מיני בעיות קטנות שאני לא זוכר.

עופר: את החוק שאסור לפטר 21 יום מתום השרות הכרת?

שלום: לא.

גילת: מתי אישרת את ההמלצה של בני בנספח ב'?

שלום: 5 או 6 באפריל.

חקירה נגדית:

טל: התאריך 5.4.04?

שלום: כן.

טל: אתה מאשר שאיציק לא היה כל החודש היו ימים שהוא נעדר.

שלום: כן.

טל: אתה בתור מנהל תפעול מוסמך להעניק מענקים באיזה מצב?
שלום: יש כמה קריטריונים. מענק מיוחד שנקבע על ידי בני מענק אי העדרות – אוטומטי
לפי דו"ח נוכחות, מענק שלישי – תמריץ – מענק מנהל תפעול – על ידי.
יו"ר אני מבין שכל התקופה שילמת לו מלא?
שלום: כן לפי ראות עיני. יש לי תקציב חודשי של שתי מחלוקות מחלקת הכנסה ויצור. ואת
התקציב אני מחלק. הסכום הכי גבוה שנתתי השנה היה 700 ₪. יש אנשים שלא קיבלו
בכלל. ממוצע של אנשים נע בין 300 – 400. יש בדרך כלל שני דברים עליהם אני חודש
כשאני נותן מענק אחד זה על ביצוע השקעה מעבר לנדרש, שיטת יעול ביצע עבודה
בתקופה קצרה מעל לסטנדרטים אני מעניק לו מענק. דבר שני בתור מענק עידוד שיש לו
פוטנציאל שהוא בדאון או בחוסר מוטיבציה אני נותן לו מענק בתור ממריץ.
יו"ר: לפי המענקים מנספחים ת/1 עד ת/5 אי אפשר לראות שאיזיק לא היה עובד טוב?
שלום: נכון.
טל: אתה התקשרת לאיזיק ב- 18-19.5 אחרי התאונה ואמרת לו שלא יחזור לעבודה?
שלום: ידעתי שהוא בחופשת מחלה. כן.
טל: איזיק אמר שהוא מוכן לחזור לעבודה מיד מה אמרת לו?
שלום: אמרתי לו שאין צורך.
טל: אתה ידעת שיש לו צו באוגוסט?
שלום: לא.
טל: ידעת מתי הוא חזר מהמילואים.
שלום: כן.

הצדדים מודיעים לוועדה כדלהלן:

בהתחשב בעובדה כי מדובר בפגם טכני, ומבלי להודות בכל טענה מטענות התובע ו/או
מטענות הנתבעים ולפנים משורת הדין, ולסילוק סופי ומלא של כל טענות התובע בכל
הקשור לתביעתו זו, ישולם לתובע סך של 16,500 ₪ כדלהלן:

1. נתבעת 1, שרון פורטוס בע"מ (שותפות מוגבלת) תשלם לתובע סך של 15,000 ₪.
2. נתבעת 3 תשלם לתובע סך של 1,500 ₪.
התביעה נגד נתבעת מס' 2 נדחית.

הסכומים ישולמו לתובע, לא יאוחר מתום 7 ימים מהיום, שאם לא כן ישאו הפרשי הצמדה
למדד וריבית מירבית כחוק, מהיום ועד למועד התשלום בפועל.

(-)

עו"ד שוקי הלחמי – יו"ר

החלטת וועדת תעסוקה מיום 7/12/04 בעניין תלונתו של יצחק אמגר נגד שרון פורטוס בע"מ ואח' פיטורין בניגוד לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט 1949:

חברי הוועדה:
עו"ד עופר יוחננוף/חבר
עו"ד שוקי הלחמי/יו"ר
עו"ד ראובן בורק/חבר
מר מירי מרקוביץ/חברה

נוכחים:
יצחק אמגר/התובע
עו"ד אופיר טל/ב"כ התובע

שרון פורטוס בע"מ
מעבדת שרון
ע"י ב"כ עו"ד יעקב גילת

לימאן – משאבי אנוש
ע"י גרשון יצחק / מנהל סניף אשדוד

החלטה

ניתן בזאת תוקף של החלטה להסכמת הצדדים כדלעיל.

אין צו להוצאות.

ניתן היום: 7.12.04.

(-)	(-)	(-)	(-)
-----	-----	-----	-----
גב' מירי מרקוביץ חברה	עו"ד ראובן בורק חבר	עו"ד שוקי הלחמי יו"ר	מר עופר יוחננוף חבר